

PATVIRTINTA
Vilniaus lopšelio-darželio „Žibutė“
L.e.p. direktorės
Angelikos Genevičienės
2019 m. rugsėjo mėn. 17 d. įsakymu Nr. V- 56/1

VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIBUTĖ“ SUMINĖS DARBO IR POILSIO LAIKO APSKAITOS TVARKOS APRAŠAS

1. Suminės darbo ir poilsio laiko apskaitos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato, kuriems Vilniaus lopšelio-darželio „Žibutė“ (toliau – Darželis) darbuotojams taikoma ši darbo laiko apskaita, t.y. taikomą darbo laiko ir poilsio trukmę, suminį darbo apskaitos laikotarpį, darbo laiko trukmę per apskaitinį laikotarpį.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Darbo kodekso 115 straipsnio „Darbo laiko režimas taikant suminę darbo laiko apskaitą“ ir Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ nuostatomis ir kituose galiojančiuose teisės aktuose, reglamentuojančiuose darbo ir poilsio laiko trukmę, apskaitą, apmokėjimą.

3. Apraše vartojama sąvoka – suminė darbo laiko apskaita – tai darbo laiko režimas, kai darbo laikas apskaičiuojamas per ilgesnį negu savaitę kalendorinį laikotarpį, t.y. ketvirtį, per keturis mėnesius. Tai tokia darbo laiko apskaitos forma, kai organizuojant darbą, negalima laikytis įprastos dienos (8 val.) ar savaitės (40 val.) darbo laiko trukmės.

4. Nustatytas dienos ar savaitės darbo laikas gali būti viršytas, bet per apskaitinį laikotarpį vidutinė darbo laiko trukmė neturi viršyti normalaus darbo valandų skaičiaus.

5. Darbo (pamainų) grafikai turi būti sudaromi taip, kad nepažeistų maksimaliojo penkiasdešimt dviejų valandų per kiekvieną septynių dienų laikotarpį laiko, netaikant šios taisyklės darbu pagal susitarimą dėl papildomo darbo ir budėjimui. Dirbama darbo grafikuose nustatytu laiku, laikantis nustatytų maksimaliojo darbo laiko reikalavimų, t.y. kaip nurodyta Darbo kodekso 115 straipsnio 1 punkte.

6. Jeigu darbuotojas dirba ne visą darbo laiką (pvz. pusę etato ar pan.), tai jo valandų skaičius per apskaitinį laikotarpį yra proporcingai mažesnis.

7. Esant suminei darbo laiko apskaitai, darbo grafikai sudaromi atsižvelgiant į darbuotojo darbo sutartyje suldytą darbo laiko normą ir į pagal tai nustatytą konkretaus mėnesio darbo laiko normą. Jeigu pagal darbo grafiką dirbtas darbo laikas apskaitinio laikotarpio pabaigoje neatitinka darbuotojo darbo laiko normos, darbuotojui kompensuojama Darbo kodekso 115 straipsnio 5 ir 6 punktuose nustatyta tvarka.

8. Pareigybės, kurioms taikoma suminė darbo laiko apskaita, nustatomos atskiru direktoriaus įsakymu.

9. Darbuotojams, dirbantiems pagal suminę darbo laiko apskaitą, darbo laiko pradžia ir pabaiga nustatoma darbo grafike, kurį patvirtina direktorius.
